

## Lipsanen yhtiöiden eettiset ohjeet

### Tarkoitus

Näiden eettisten ohjeiden tarkoituksena on määrittää yhtiössämme noudatettavat liiketoiminnan vaatimukset ja pelisäännöt vastuullisten toimintatapojen varmistamiseksi. Eettisten ohjeiden avulla varmistamme yhtiömme arvojen ja periaatteiden todentamisen käytännössä. Haluamme erottautua toimialallamme vastuullisena, luotettavana ja laadukkaana toimijana, ja eettiset ohjeemme auttavat meitä tässä päämäärässämme.

Eettisten ohjeiden laadinnassa on huomioitu omien arvojemme lisäksi asiakkaidemme ja sidosryhmiemme vaatimuksia sekä YK:n Global Compact-aloitteen kymmeneen ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruptionvastaiseen toimintaan liittyvää periaatetta.

### Velvoittavuus

Eettiset ohjeet toimivat niin jokaisen yhtiömme työntekijän toimintaa ja päätöksentekoa ohjaavina sääntöinä kuin myös yhteisinä pelisääntöinä yhteistyökumppanimme kanssa.

Lipsanen yhtiöihin kuuluvat yritykset ovat Lipa-Betoni Oy, Rakennusliike U. Lipsanen Oy, Rakennus Oy Antti J. Ahola ja Moduls Oy.

Työntekijöiden velvollisuutena on:

- Tuntea eettiset toimintaohjeet ja tietää, mistä ne löytyvät
- Noudattaa toimintaohjeita ja tarvittaessa kysyä neuvoa
- Osallistua toimintaohjeisiin liittyviin opastuksiin ja koulutuksiin
- Ilmoittaa havaitsemastaan toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta

Esihenkilöiden ja tiiminvetäjien velvollisuutena on lisäksi:

- Varmistaa alaistensa osallistuvan toimintaohjeisiin liittyviin opastuksiin
- Varmistaa toimintaohjeiden noudattaminen
- Huomioida toimintaohjeet työnohjauksessa ja tavoitteiden asettamisessa
- Tukea alaisiaan toimintaohjeiden soveltamisessa käytännön tilanteissa
- Puuttua mahdollisiin epäkohtiin välittömästi ja tasapuolisesti

Jokaisen sopimuskumppanimme velvollisuutena on:

- Varmistaa kohtuullisin toimenpitein, että heidän työntekijänsä, alihankkijansa, tavarantoimittajansa ja palveluntuottajansa noudattavat näitä eettisiä ohjeita tai vastaavia itse laatimiaan toimintaperiaatteita koko sopimuskumppanuuden ajan

Lipsanen yhtiöillä on oikeus pyytää ja saada tarvittavia tietoja tai muutoin tarkastella (esimerkiksi saamalla pääsyn toimitiloihin) sopimuskumppaninsa toimintaa todetakseen, että se on näiden eettisten ohjeiden mukaista.

### Eettiset periaattemme

#### Lait ja säädökset

Lähtökohtana omassa ja alihankintaketjujemme liiketoiminnan harjoittamisessa tulee aina olla voimassa olevien sovellettavien lakien, säädösten ja viranomaismääräysten noudattaminen. Keskeisiä näistä liiketoiminnan eettisten näkökulmien kannalta ovat mm. henkilötieto-, tietoturvallisuus-, työturvallisuus-, työlaki-, kilpailu- ja ympäristölainsäädännöt.

## Ihmisoikeudet ja työelämä

Haluamme varmistua siitä, että kaikessa toiminnassamme alihankintaketjujen loppuun saakka kunnioitetaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia<sup>1</sup>. Oma tai sopimuskumppanimme verkostossa tapahtuva toiminta ei saa olla ristiriidassa niiden lähtökohtien kanssa.

- Työntekijöiden kohtelun tulee aina olla ihmisarvoja kunnioittavaa. Minkäänlaista fyysistä tai psyykkistä pakottamista, hyväksikäyttöä, häirintää, uhkailua ja pelottelua ei saa esiintyä.
- Minkäänlaista tahdonvastaista työtä ei saa teettää: pakkotyö, orjatyö, lapsityö, ihmiskauppa ja muu velan maksamiseksi vaadittava työ on yksiselitteisesti kiellettyä.
- Työntekijällä on oltava vapaus lopettaa työsuhteensa kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen
- Laillista työkäköä nuorempia ja oppivelvollisia henkilöitä ei saa palkata kokopäiväiseen työsuhteeseen (<https://tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija/tyosopimus-ja-ika>)
- Nuorilla (alle 18-vuotiailla) työntekijöillä ei saa teettää työtä, joka voi vahingoittaa hänen terveyttä tai kehitystä tai haitata koulunkäyntiä
- Työntekijöitä ei vaadita luovuttamaan henkilöllisyystodistuksiaan tai muita identiteetin todistavia dokumentteja työnantajan hallintaan
- Kaikilla työntekijöillä tulee olla ymmärrettävä ja yksiselitteinen työsopimus, jossa on määritelty työsuhteen ehdot ja palkkaus, jotka ovat kohtuulliset (esim. vähintään lainmukainen minimipalkka ja työaika), oikeudenmukaiset ja vastaavat työn laatua
- Työaikojen tulee olla kansallisten lakien mukaisia eivätkä ne saa olla kohtuuttoman pitkiä
- Työntekijöille on taattava oikeus liittyä ammattiliittoihin sekä neuvotella kollektiivisesti (yleinen tai paikallinen työehtosopimus)
- Lähetettäessä työntekijöitä ulkomaille työnantajan on huolehdittava paikallisten lakien noudattamisen lisäksi siitä, että se täyttää myös kohdemaan lainsäädännön vaatimukset
- Kaikenlainen ikään, terveydentilaan, kansallisuuteen, vakaumukseen, poliittisiin näkemyksiin, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun henkilökohtaiseen ominaisuuteen liittyvä syrjintä on kiellettyä

## Turvalliset ja asianmukaiset työolosuhteet

Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin on oltava arvojemme mukaisesti läsnä kaikessa toiminnassamme, joten vaadimme tinkimätöntä otetta turvallisuustekijöiden huomioimiseen myös sopimuskumppaneiltamme.

- Lainsäädännössä ja sopimuksissa määriteltyjä työturvallisuusvaatimuksia on noudatettava
- Työolosuhteiden tulee olla fyysisesti terveelliset ja turvalliset ja työilmapiirissä on edellytettävä psykologista turvallisuutta
- Työnantajan tarjoamien sosiaali- ja saniteettitilojen sekä mahdollisen työsuhteasunnon tulee olla puhtaat, turvalliset ja perustarpeita vastaavat
- Työnantajan on annettava työntekijöilleen tiedot työn vaaroista ja opastettava oikeat työskentelytavat ja tarjottava tarvittavat työ- ja suojavälineet työn tekemiseksi turvallisesti

---

<sup>1</sup> Huomioitavia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia käsitteleviä keskeisiä sopimuksia ja julistuksia ovat:

- YK:n ihmisoikeuksien julistus ja YK:n lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- ILO:n sopimus työelämän perusoikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- YK:n Global Compact -aloite

## Reilut liiketoimintakäytännöt

Edellytämme rehellisyyttä, avoimuutta ja reiluja toimintatapoja liiketoiminnan harjoittamisessa ja kilpailutoiminnassa niin omalta henkilöstöltämme kuin sopimuskuppaneiltammekin.

- Minkäänlaista lahjontaa, kiristystä ja korruptiota minkään eri osapuolten välillä ei sallita
- Lahjonnan, korruption ja eturistiriitojen tunnistamiseksi ja torjumiseksi on luotava ja noudatettava tarkoituksenmukaisia ja riittäviä menettelytapoja ja toimenpiteitä, kuten:
  - vähäarvoiset, satunnaiset ja liiketoimintaan liittyvät lahjat sallitaan
  - käteinen tai virtuaalisesti siirrettävä raha ja varallisuus, lahjakortit tai henkilökohtaiset edut ovat kiellettyjä
  - henkilöstölle järjestetään mahdollisuus eettisten ohjeiden sisäistämiseen
  - mahdollisuus ilmoittaa epäilyistä nimettömästi (esim. whistleblowing-kanava)
- Voimassa olevia kansallisten ja kansainvälisten sopimusten mukaisia kauppapakotteita tulee noudattaa
- Väärinkäytöksistä ilmoittaneita suojataan ja heitä kohtaan ei saa kohdistaa vastatoimia
- Yritys- ja henkilötietoja tulee käsitellä lainsäädännön mukaisesti ja luottamuksellisia tietoja tulee käyttää ja säilyttää vain sovitulla tavoilla luovuttamatta niitä asiaankuulumattomille

## Ympäristö ja ilmasto

Liiketoiminnan harjoittamisessa tulee pyrkiä kestävään tasapainoon luonto- ja ilmastovaikutusten kanssa ja varmistaa.

- Toiminnassa on noudatettava ympäristönsuojeluun, energiatehokkuuteen, jätehallintaan ja päästörajoihin liittyvää sovellettavaa lainsäädäntöä sekä sopimuksissa määritetyt ympäristövaatimuksia
- Toiminnan ympäristövaikutukset tulee arvioida ja toteuttaa tarvittavat toimet ympäristönsuojelun parantamiseksi ja ympäristövahinkojen sekä muiden haitallisten vaikutusten estämiseksi tai rajoittamiseksi
- Toiminnassa on pyrittävä rajoittamaan hiilidioksidipäästöjä ja luontokatoa pyrkimällä minimoimaan raaka-aineiden, energian ja veden käyttöä sekä edistämällä kierrätyslaidouden toimintamalleja jätteiden vähentämisellä ja kierrättämisellä

## Rikkomuksista ja huolenaiheista ilmoittaminen

Haluamme saada tietoomme kaikki tapaukset, joissa rikotaan näiden eettisten toimintaohjeidemme noudattamista, jotta voimme toteuttaa tarvittavat korjaavat ja ennalta ehkäisevät toimenpiteet.

- Jokaisen Lipsanen yhtiöiden työntekijällä on velvollisuus ilmoittaa havaitsemistaan tai epäilyistä rikkomuksista ja eturistiriidoista esihenkilölleen tai Rakennusliike U. Lipsanen Oy:n ja Rakennus Oy Antti J. Aholan osalta nimettömänä yrityksen internet-sivuilla oleville whistleblowing-kanaville
- Sopimuskuppaneitamme ja sidosryhmiämme vaaditaan raportoimaan havainnot tai epäilykset näiden eettisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta suoraan yhteyshenkilöllemme tai Rakennusliike U. Lipsanen Oy:n ja Rakennus Oy Antti J. Aholan osalta nimettömänä internet-sivuilla oleville whistleblowing-kanaville

## Sitoutuminen

Sitoudumme toimimaan näiden eettisten ohjeiden mukaisesti ja valvomaan ohjeiden noudattamista toimitusketjuissamme

19.12.2025



Satu Lipsanen  
*Toimitusjohtaja, Lipa-Betoni Oy*



Antti Lipsanen  
*Toimitusjohtaja, Rakennusliike U. Lipsanen Oy*



Mikko Heino  
*Toimitusjohtaja, Rakennus Oy Antti J. Ahola*



Teemu Harjula  
*Toimitusjohtaja, Moduls Oy*